

A stack of white papers, slightly blurred, on a light blue background.A blurred image of a clock face on a purple background.

**QUALE LAVORO OGGI?
QUALI TIPOLOGIE CONTRATTUALI?
Prospettiva Famiglia**

A stack of white papers, slightly blurred, on a light green background.A yellow clock with a red border and black hands, on a yellow background.

Emiliano Galati
Segretario Felsa Cisl Veneto

MERCATO DEL LAVORO 2018

	VR	VENETO	ITALIA
Tasso attività 15-64 anni	71%	70%	64.1%
Tasso occupazion 15-64 anni	68%	67.2% (58.3%)	59% (50% donne)
Tasso disoccupaz	5.9%	5.9%	9.7%



LAVORO DIPENDENTE/AUTONOMO

DIPENDENTE

- ❖ Assoggettamento gerarchico
- ❖ Oggetto prestazione deve essere la quantità del lavoro prestato e non il risultato
- ❖ Lo stipendio è periodico
- ❖ Non vi è proprietà di mezzi
- ❖ Non c'è rischio personale
- ❖ Orario di lavoro prefissato
- ❖ Il lavoratore è inserito nell'organico della struttura aziendale

AUTONOMO

- ❖ Assenza di vincolo di subordinazione
- ❖ Oggetto prestazione deve essere un risultato
- ❖ Lo stipendio non necessariamente ha carattere periodico
- ❖ Utilizzo di mezzi propri
- ❖ Il rischio è personale
- ❖ Il lavoratore non opera in commistione con i dipendenti del committente



I DIRITTI DEL LAVORO DIPENDENTE

- Tutela malattia
- Tutela Maternità e Paternità
- Diritti sindacali in azienda
- Riposi e ferie
- T.F.R.–Previdenza Complementare
- Tutela contro i licenziamenti
- Sostegno al reddito

LEGGE N.96/2018

Dal 01/11/2018 :

- La durata massima del rapporto non può superare 12 mesi.
- Il superamento della durata massima è consentito solo se esiste una causale.
- Anche in presenza della causale, non può essere superato il termine di durata massima di 24 mesi.





CAUSALI

Quando sono obbligatorie

- Durata iniziale superiore a 12 mesi
- Proroghe che determinano il superamento dei 12 mesi

Cosa sono causali

- Esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività
- Sostituzione di altri lavoratori
- Incrementi temporanei, significativi e non programmabili come attività ordinaria.

Esclusioni

- Lavoratori stagionali.

PROROGHE

Numero massimo di proroghe

Non sono ammesse più di 4 proroghe.

Se una proroga non determina il superamento della soglia di 12 mesi non è obbligatoria la causale.



INCENTIVI

■ Esonero contributivo per favorire l'occupazione giovanile

Per il biennio 2019-2020 viene innalzata da 30 a 35 anni l'età dei soggetti per i quali le aziende possono usufruire dello sgravio del 50% dei contributi per assunzioni a tutele crescenti (durata 3 anni).



NUOVI VOUCHER

- Il compenso giornaliero del lavoratore non può essere inferiore a 36 euro, pari al corrispettivo di quattro ore lavorative. Il compenso orario è liberamente fissato dalle parti ma non può mai essere inferiore a 9 euro netti l'ora, salvi i diversi limiti previsti per il settore agricolo.
- Presente la contribuzione INPS nella misura del 33% e INAIL nella misura del 3,5%.
- Possono utilizzarlo pensionati, giovani con meno di 25 anni, disoccupati, percettori di sostegno del reddito.






PUNTI DI FORZA/DEBOLEZZA



FORZA

- 
- ❖ Ridurre i contratti a tempo determinato.
 - ❖ Incentivo per gli under 35 per assunzioni a tempo indeterminato.



DEBOLEZZA

- ❖ Manca una strategia sulle politiche attive del lavoro.
- ❖ Assenza di norme che contrastano le false partite iva, coop spurie, falsi tirocini.



OCSE

Discutiamo pure di contratti di lavoro, di aperture domenicali e di tante altre cose.

Poi arriva l'OCSE che con dati aggiornati ci ricorda come l'Italia sia al penultimo posto (seconda solo al Messico) per numero di persone con istruzione terziaria (università o equivalente)....

EUROSTAT 1

■ IN ITALIA

Lavorano 17 giovani su 100 tra i 15-24 anni.

In Spagna 21, in Francia 29,
in Germania 45 e in Danimarca 58 anni
(paesi in cui scuola e lavoro si parlano).



EUROSTAT 2

- Qual è la durata media della vita lavorativa in Italia?

31,6 anni.

Siamo all'ultimo posto in Europa insieme a Montenegro ed ex Jugoslavia.

In Spagna e Francia 35, in Germania 38 anni.

